

Information om de centrala villkoren i arbetet

Arbetsgivaren ska lämna uppgifterna i punkterna 1–8 inom sju dagar från det att arbetet inleddes.

1. Uppgifter om arbetsgivaren och arbetstagaren

Arbetsgivare	FO-nummer
Hemort eller driftställe	
Arbetstagare	
Adress	Postnummer och postanstalt

2–3. Arbetsavtalets form och längd

Datum då arbetet inleds
Datum då ett arbetsavtal för viss tid upphör
Längden på ett arbetsavtal för viss tid, om det inte går att fastställa ett exakt slutdatum
Grunden för ett arbetsavtal för viss tid eller meddelande om att det är fråga om ett avtal för viss tid med en långtidsarbetslös (arbetsavtalslagen 1 kap. 3 a §)

4. Prövotid

Prövotidens längd (vid visstidsanställning högst hälften av arbetsavtalets längd, alltid högst 6 månader)
--

5. Arbetsplats

Arbetsplats (om arbetstagaren inte har någon fast arbetsplats en utredning om de principer enligt vilka arbetstagaren arbetar på olika ställen eller får fritt bestämma sitt arbetsställe)
--

6. Arbetsuppgifter

Arbetstagarens huvudsakliga arbetsuppgifter

7. Lön

Grunderna för fastställande av lön och annat vederlag (t.ex. tim- eller månadslön eller lönegruppen i det kollektivavtal som tillämpas)
Löneutbetalningsperiod

8. Arbetstid

Arbetstid som ska iakttas

Uppgifterna i punkterna 9–15 ska lämnas inom en månad från det att arbetet inleddes.

9. Varierande arbetstid

I vilka situationer och i vilken utsträckning det uppstår ett behov av arbetskraft för arbetsgivaren

De veckodagar och klockslag under vilka arbetsgivaren kan låta utföra arbete utan att varje gång be om arbetstagarens samtycke (arbetstidslagen 30 a §)

10. Hyrd arbetskraft

Användarföretagets namn och verksamhetsställe (när de är kända)

Om det är fråga om ett arbetsavtal för viss tid:

Orsak till beställning som grundar sig på användarföretagets kundavtal

Varaktighet eller uppskattad varaktighet för användarföretagets beställning som grundar sig på ett kundavtal

Uppskattning av andra arbetsuppgifter som arbetsgivaren kan erbjuda och som motsvarar den inhyrda arbetstagarens arbetsavtal

11. Utbildning som arbetsgivaren erbjuder

Eventuell lagstadgad, avtalsenlig eller praktisk rätt till utbildning som arbetsgivaren erbjuder

12. Semester

Fastställande av semester

13. Uppsägningstid

Uppsägningstiden eller grunden för hur den bestäms

14. Kollektivavtal som tillämpas

Det kollektivavtal som tillämpas på arbetet

15. Försäkringsuppgifter

Den försäkringsanstalt / de försäkringsanstalterna där arbetsgivaren har ordnat arbetstagarens pensionsskydd och försäkrat arbetstagaren mot olycksfall i arbetet och yrkessjukdom

Uppgifterna i punkt 16 ska lämnas innan arbetstagaren reser utomlands.

16. Utlandsarbete som varar minst en månad

Land eller länder där arbetet utförs
Arbetets längd
Valutan i vilken penninglönen utbetalas
Kontanta ersättningar och naturaförmåner som erhålls utomlands
Villkoren för arbetstagarens återresa

Om det är fråga om utstationering av en arbetstagare till en annan EU-medlemsstat:

Uppgift om lönesättning i värdmedlemsstaten (vid behov alla tillägg som betalas för utstationeringen samt arrangemang för ersättning av rese-, inkvarterings- och måltidskostnader)
Länk till den mottagande medlemsstatens officiella nationella webbplats för information om vilka arbetsvillkor som gäller för en arbetstagare som sänds till medlemsstaten

17. Övriga villkor

Övriga villkor

Underskrift av den som lämnar in redogörelsen

Ort och datum	Underskrift
	Namnförtydligande

Information om de centrala villkoren i arbetet

Arbetsgivaren ska ge arbetstagaren en skriftlig redogörelse om de centrala villkoren i arbetet, om arbetstagarens arbetstid överstiger 12 timmar under fyra på varandra följande veckor. När arbetstiden beräknas beaktas arbetstagarens arbete för en annan arbetsgivare som hör till samma koncern som arbetsgivaren.

Av redogörelsen ska framgå åtminstone de arbetsvillkor som fastställs i arbetsavtalslagen, om dessa villkor inte framgår av det skriftliga arbetsavtalet. Arbetsgivaren ska lämna en redogörelse för de villkor som nämns i punkterna 1–8 (se nedan) i arbetsavtalslagen inom sju dagar och för villkoren i punkterna 9–15 inom en månad från det att arbetet inleddes. Uppgifterna i punkt 16 ska lämnas innan arbetstagaren reser utomlands. De uppgifter som avses i punkterna 4, 7 och 8 samt 11–15 kan ges genom hänvisning till den lag eller det kollektivavtal som tillämpas i anställningsförhållandet.

Om avtalsförhållandena upprepas behöver ingen redogörelse lämnas på nytt, om inte villkoren för arbetet ändras. Om det sker förändringar i villkoren för arbetet, ska arbetsgivaren ge en skriftlig redogörelse för ändringen av villkoren så snart som möjligt, dock senast när ändringen träder i kraft, om inte ändringen beror på en ändring av lagstiftningen eller kollektivavtalet.

Redogörelsens innehåll

Av redogörelsen ska åtminstone framgå:

1. arbetsgivare, arbetstagare samt deras hemort eller driftställe
2. tidpunkten när arbetet börjar
3. tidpunkten när ett tidsbundet arbetsavtal upphör eller uppskattas upphöra samt grunden för visstidsanställningen eller meddelande om att det är fråga om ett i 1 kap. 3 a § i arbetsavtalslagen avsett avtal för viss tid med en långtidsarbetslös
4. provotid
5. arbetsplats eller om arbetstagaren inte har någon fast arbetsplats en utredning om de principer enligt vilka arbetstagaren arbetar på olika ställen eller får fritt bestämma sitt arbetsställe
6. arbetstagarens huvudsakliga arbetsuppgifter
7. grunderna för fastställande av lön och annat vederlag och löneutbetalningsperiod
8. arbetstid som ska iakttas
9. i fråga om arbetstagare med varierande arbetstid:
 - i vilka situationer och i vilken utsträckning det uppstår ett behov av arbetskraft för arbetsgivaren
 - de veckodagar och klockslag under vilka arbetsgivaren enligt arbetstidslagens 30 a § kan låta utföra arbete utan att varje gång be om arbetstagarens samtycke
10. i fråga om hyrd arbetskraft:
 - användarföretagets namn och verksamhetsställe, när de är kända
 - uppgift om orsaken till och varaktigheten eller en uppskattning av varaktigheten för den kundbeställning från användarföretaget som utgör bakgrunden till avtalet för viss tid
 - en uppskattning av vilka andra motsvarande arbetsuppgifter än de som avtalats i arbetsavtalet för den för viss tid inhyrda arbetstagaren dennes arbetsgivarföretag kan erbjuda
11. eventuell lagstadgad, avtalsenlig eller praktisk rätt till utbildning som arbetsgivaren erbjuder
12. fastställande av semester
13. uppsägningstiden eller grunden för hur den bestäms
14. det kollektivavtal som tillämpas på arbetet
15. den försäkringsanstalt / de försäkringsanstalterna där arbetsgivaren har ordnat arbetstagarens pensionskydd och försäkrat arbetstagaren mot olycksfall i arbetet och yrkessjukdom
16. i fråga om utlandsarbete som varar minst en månad:
 - land eller de länder där arbetet utförs
 - arbetets längd
 - valutan i vilken penninglönen utbetalas
 - kontanta ersättningar och naturaförmåner som erhålls utomlands
 - villkoren för arbetstagarens återresa
 - dessutom om det är fråga om utstationering av en arbetstagare till en annan EU-medlemsstat:
 - uppgift om lönesättning i värdmedlemsstaten samt vid behov alla tillägg som betalas för utstationeringen samt arrangemang för ersättning av rese-, inkvarterings- och måltidskostnader
 - länk till den mottagande medlemsstatens officiella nationella webbplats för information om vilka arbetsvillkor som gäller för en arbetstagare som sänds till den medlemsstaten.

Lagstiftning

[Arbetsavtalslagen \(55/2001\)](#) 2 kap. 4 § Information om de centrala villkoren i arbetet
[Arbetstidslagen \(872/2019\)](#)