

# Lomautettu muu kuin Suomen kansalainen



## Ilmoittautuminen työttömäksi työnhakijaksi

Lomautustilanteessa niin EU/Eta-maan kuin muun maan (ns. kolmannen maan) kansalaisten tulee ilmoittautua **työttömäksi työnhakijaksi työvoimaviranomaiseen joko henkilökohtaisesti tai Työmarkkinatorin Asiointi-palvelun kautta.**

Ansiopäivärahaa voidaan myöntää vain, jos henkilö on **ilmoittautunut työttömäksi työnhakijaksi työvoimaviranomaiseen.** Ilmoittautumista ei voi tehdä jälkikäteen. Jotta ansiopäivärahaa voidaan myöntää, tulee hakijani täyttää myös muut ansiopäivärahan myöntämisen edellytykset, jotka tutkitaan hakemuksen käsittelyn yhteydessä.



## Toisen EU/Eta-maan kansalainen ja lomautus

**Pääsääntö on, että suomalaisen työnantajan lomauttaessa työttömyyskassan jäsenen, joka on toisen EU/Eta-maan kansalainen, voidaan ansiopäiväraha myöntää, kun etuuden saamisen edellytykset täyttyvät.**

Henkilön asumista Suomessa ei tutkita lomautustilanteissa. Tarvittaessa asuminen tutkitaan ansiopäivärahan myöntämiseksi, jos henkilö jää kokonaan työttömäksi (työsuhde päättyy kokonaan).

Jos henkilö **ei ole ollut Suomessa työssä vähintään 12 työssäoloehtokuukauden ajan**, mutta hän on **siirtynyt toisesta EU/Eta-maasta Suomeen kuukauden kuluessa** edellisen vakuutuskauden päättymisestä toisessa EU/Eta-maassa, tulee hänen ilmoittaa asiasta hakemuksessaan. Jäsenen tulisi tuolloin ilmoittaa, **missä maassa on asunut tai työskennellyt** ennen Suomessa alkanutta työtä ja **toimittaa viimeisimmästä työsuhteesta tarvittavat todistukset** (työsopimus ja työtodistus), jotta työttömyyskassa voi pyytää tarvittavia vakuutustietoja toisesta EU/Eta-maasta.



## Kolmannen maan kansalainen ja lomautus

Kun henkilö on ilmoittautunut työttömäksi työnhakijaksi, **työvoimaviranomainen tutkii oikeuden etuuteen ja pyytää selvityksen oleskeluluvasta ja sen voimassaolosta** kolmannen maan kansalaisten osalta. **Työvoimaviranomainen antaa lausunnon sähköisesti työttömyyskassalle.**

# Työtön muu kuin Suomen kansalainen



## Ilmoittautuminen työttömäksi työnhakijaksi

Sekä EU/Eta-maan kansalaisen että kolmannen maan kansalaisen **tulee ilmoittautua työttömäksi työnhakijaksi työvoimaviranomaiseen joko henkilökohtaisesti tai Työmarkkinatorin Asiointi-palvelun kautta**. Jäsen voi ilmoittautua työttömäksi työnhakijaksi useassa EU/Eta-maassa niin halutessaan. Tällainen tilanne on tavallinen rajatyöntekijöille: esimerkiksi jos henkilö asuu Suomessa, mutta on työskennellyt Ruotsissa tai vastaavasti asuu Virossa, mutta on työskennellyt Suomessa.



## EU/Eta-maan kansalainen, työsuhde päättyy, hakija kokonaan työtön

EU/Eta-maan kansalaisen jäädessä kokonaan työttömäksi, työttömyyskassa pyytää hakijalta tarvittavia **tietoja asuinpaikan määrittämiseksi**. Asuinpaikkaa määriteltäessä tutkitaan muun muassa miten hakijan asuminen on järjestetty, työhistoria ja perhesuhteet. Asuinpaikan määrittäminen **tutkitaan aina tapauskohtaisesti** päivärahahakemuksen yhteydessä. Työttömyyskassa ei voi antaa päätöstä asuinpaikasta etukäteen. **Pääsääntö on, että henkilön ollessa kokonaan työtön työttömyysetuuden myöntää henkilön asuinvaltio.**

Jos henkilö **ei ole ollut Suomessa työssä vähintään 12 työssäoloehtokuukauden ajan**, mutta hän on **siirtynyt toisesta EU/Eta-maasta Suomeen kuukauden kuluessa** edellisen vakuutuskauden päättymisestä toisessa EU/Eta-maassa, tulee hänen ilmoittaa asiasta hakemuksessaan. Jäsen tulisi tuolloin ilmoittaa, **missä maassa on asunut/työskennellyt** ennen Suomessa alkanutta työtä ja **toimittaa viimeisimmästä työsuhteesta tarvittavat todistukset** (työsopimus ja työtodistus), jotta työttömyyskassa voi pyytää tarvittavia vakuutustietoja toisesta EU/Eta-maasta.



## Kolmannen maan kansalainen, työsuhde päättyy, hakija kokonaan työtön

Kun henkilön lomautus ja työsuhde on päättynyt, pitää asia **ilmoittaa työvoimaviranomaiselle**. Työvoimaviranomainen tutkii oikeuden etuuteen ja pyytää selvityksen oleskeluluvasta ja sen voimassaolosta. **Työvoimaviranomainen antaa lausunnon sähköisesti työttömyyskassalle.**

Jos henkilö on turvapaikanhakija, joka työskentelee turvapaikanhakijan työnteko-oikeuden perusteella, ei oleskelu- ja työluvalla, ei hänellä ole oikeutta ansiopäivärahaan. Turvapaikanhakijana tehty työ kuitenkin kerryttää työssäoloehto- ja työsuhde-oikeutta, jos työ muuten täyttää työssäoloehdon vaatimat kriteerit (työaika, palkka, työajan valvottavuus yms.). **Oikeus ansiopäivärahaan tulee vasta, kun hänellä on oleskelu- ja työlupa voimassa**, jonka perusteella hän voi työskennellä eri työnantajilla. **Lisäksi muut ansiopäivärahan edellytykset tulee täytyä** mm. työssäolo- ja jäsenyysehdon osalta ennen kuin päivärahaa voidaan myöntää hänen ollessaan työtön työnhakija. Oleskelu- ja työlupa ovat myös edellytyksiä, jotta henkilö voi ilmoittautua työttömäksi työnhakijaksi **työvoimaviranomaiseen**. Edellä mainitut asiat koskevat niin lomautus- kuin työttömyystilanteita.