

# Työssäoloehto



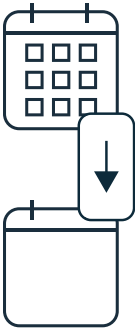
## Ansaintaperusteinen työssäoloehto 1.9.2024 asti

Työssäoloehto kertyy **työntekoviikkojen** perusteella.

**Työssäoloehdon pituus on 26 kalenteriviikkoa, kun työnhakijan lomautus tai työttömyys alkaa viimeistään 2.9.2024.**

Työssäoloehto kertyy kaikilta kalenteriviikoilta, jolloin työttömyyskassan jäsen on työskennellyt ja saanut palkkaa vähintään 18 tunnilta. Työssäoloehto kertyy myös palkallisen loman ja vapaan ajalta. Palkan pitää olla työehtosopimuksen mukaista. Jos alalla ei ole työehtosopimusta, palkan pitää olla vähintään laissa mainitun minimimäärän suuruinen.

Työssäoloehdon tulee täytyä 28 kuukauden tarkastelujakson aikana. Tarkastelujaksoa voidaan pidentää enintään 7 vuodella esim. sairauden, hoitovapaan, opintojen tai varusmiespalvelun ajalta.



## Työssäoloehtoviikkojen muunto työssäolohtokuukaussiksi

Jos työssäoloehto täytyy 2.9.2024 päivän jälkeen ja henkilö siirtyy europerusteisen työssäoloehdon piiriin, muunnetaan kassan jäsenyyssajana 1.9.2024 mennessä tehdyt työviikot vastaamaan europerusteisia työssäolohtokuukausia.

Muunto tapahtuu siten, että 1.9.2024 saakka kerrytyt **3 tai 4 työssäoloehtoviikkoa (työtä vähintään 18 tuntia viikossa) vastaavat yhtä työssäolohtokuukautta. 1 tai 2 työssäoloehtoviikkoa vastaavat 0,5 työssäolohtokuukautta.**

### Esimerkki:

Henkilölle on 1.9.2024 mennessä kertynyt 20 työssäoloehtoviikkoa. Tämä vastaa viittä työssäolohtokuukautta (20 viikkoa : 4 viikkoa = 5). Työssäolohtokuukausia pitää kerryttää vielä 7, ennen kuin henkilölle voi syntyä oikeus ansiopäivärahaan.



## Europerusteinen työssäoloehto 2.9.2024 alkaen

Työssäoloehto kertyy **maksetun palkan** perusteella.

**Työssäoloehto pitenee 12 kuukauteen, kun lomautus tai työttömyys alkaa 2.9.2024 päivän jälkeen ja työnhakijalle on maksettu syyskuussa tai sen jälkeen tehdystä työstä palkkaa vähintään 465 euroa.**

2.9.2024 alkaen työssäoloehto kertyy sillä perusteella, kuinka paljon henkilölle on työttömyyskassan jäsenenä ollessa maksettu palkkaa kalenterikuukauden aikana. (Kalenterikuukausi tarkoittaa esim. loka-, marras- tai joulukuuta.) Palkan pitää olla työehtosopimuksen mukaista. Jos alalla ei ole työehtosopimusta, palkan pitää olla vähintään laissa mainitun minimimäärän suuruinen.

- Palkka **930 euroa/kk** ilman lomarahaa ja lomakorvausta → työssäoloehto kertyy **1 kk**
- Palkka **465–929 euroa/kk** ilman lomarahaa ja lomakorvausta → työssäoloehto kertyy **0,5 kk**

Jos työnantaja maksaa normaalista palkanmaksujaksosta poiketen palkkaa yhden kalenterikuukauden aikana yli kuukauden mittaiselta ansainta-ajalta, jaetaan palkka maksukuulle ja sitä edeltäville tai seuraaville kuukausille sen perusteella, kuinka monelta kuukaudelta tulo on ansaittu.

Työssäoloehdon tulee täytyä 28 kuukauden tarkastelujakson aikana. Tarkastelujaksoa voidaan pidentää enintään 7 vuodella esim. sairauden, hoitovapaan, opintojen tai varusmiespalvelun ajalta.