



TÖÖTUKASSADE Hüvitiste teatmik 2023



Hüvitiste teatmik 2023

Töötukassade Ühisorganisatsiooni (Työttömyyskassojen Yhteisjärjestö, TYJ) välja antud hüvitiste teatmik sisaldab teavet töötukassade makstavate hüvitiste kohta. Need on töötutele makstav palgapõhine päevaraha, töötuspuhkusel olevatele makstav töötuspuhkusetootus ning sõidu- ja kolimiskulusid korvav liikuvustoetus.

Täpsemat teavet hüvitiste kohta saate TYJ kodulehelt aadressil www.tyj.fi.

Teie isikliku olukorraga seotud küsimustes annab teile nõu teie oma töötukassa. Töötukassade kontaktandmed on käesoleva teatmiku lõpus.

Pange tähele, et TYJ ei vaata läbi hüvitisetaotlusi. Palgapõhise päevaraha või töötuspuhkusetootuse taotlus koos lisadega tuleb saata oma töötukassasse.

Sisukord

Töötukassa liikmelisus	4
Palgapõhise päevaraha eeldused	5
Tähtajalised piirangud	7
Palgapõhise päevaraha suurus	8
Töötuskindlustuskaitse kestus	10
Töötamine päevaraha maksmise ajal	11
Sundpuhkusele saadetud isiku töötu toimetulekutoetus	13
Tööhõiveteenused	14
Sotsiaaltoetuste mõju	15
Ettevõtja töötuskindlustuskaitse	16
Kuidas taotleda palgapõhist päevaraha	18
Koondamisraha	19
Liikuvustoetus	20
Töötuspuhkusetoetus	21
Kontaktandmed	22
Palgapõhise päevaraha tabel	24

Töötukassa liikmelisus

Töötukassaga liitudes makstakse Teile töötuna palgapõhist päevaraha. Töötukassaga liitumiseks peate olema palgatöötaja või ettevõtja.

Palgapõhise päevaraha taseme arvutamisel on abiks käesoleva juhendi lõpus olev tabel ning kalkulaator aadressi www.tyj.fi.

Õpingud ei ole töötukassaga liitumisel takistuseks. Töötukassaga juba õpingute ajal liitudes on Teil võimalus luua õigus palgapõhisele päevarahale juba enne kooli lõpetamist (näiteks suvistel hooajatöödel). Nii on Teil õigus palgapõhisele päevarahale juba kohe peale kooli lõpetamist, mil Te ei ole veel tööd leidnud.

Kui vahetate töötukassat, saate eelmises kassas kogunenud liikme- ja tööstaaži kuu aja jooksul uude kassasse üle kanda.

Palgapõhise päevaraha eeldused

Töötukassa maksab palgapõhist päevaraha tingimusel,

- et olete 100% või osaliselt töötu (näiteks osaline tööaeg või sundpuhkus)
- et otsite täistööajaga tööd ja olete võtnud end Töö- ja ettevõtlusbüroos (TE-büroo) töötü tööotsijana arvele
- et olete töötukassa liige
- et olete töötanud töötukassa liikmelisuse ajal vähemalt 26 nädalat (umbes 6 kuud).

Võtke end töötuks jäädes või töötundide vähenedes koheselt TE-büroo e-teeninduses töötü tööotsijana arvele! Registreerumine jõustub koheselt, kuid see ei kehti tagasiulatuvalt (näiteks eelmise päeva kohta). Palgapõhist päevaraha makstakse ainult selle perioodi eest, mil registrikanne on jõus.

Kuuest kuust töötamisest piisab

Palgapõhise päevaraha maksmise tingimuseks on 26 nädalat töötamist. Seega võib saada palgapõhist päevaraha kõige varem peale kuuekuulist töötamist.

Selle perioodi sisse arvestatakse need kalendrinädalad, mil tööd on tehtud vähemalt 18 tundi. Palk peab vastama kollektiivlepingu tingimustele. Kui konkreetnes valdkonnas kollektiivlepingut ei ole, peab olema täistööaja eest makstava palga suuruseks vähemalt 1331 eurot kuus.

Töö ei pea toimuma ühe järjestikuse perioodi jooksul. Selle aja sisse võib arvutada töönaädalad eelmise 2 aasta ja 4 kuu perioodi jooksul. Näiteks kui olete tegelenud õppimisega, olnud haige, sõjaväes, tsiviilteenistuses, osaliselt tasustataval puhkusel või hooldanud alla 3-aastast last, võib see aeg kontrollperioodi pikendada. Maksimaalselt võib arvutada palgapõhise päevaraha maksmise aja sisse 9 aasta ja 4 kuu perioodi sisse jäävad töönaädalad.

Kui Te olete kauem kui 6 kuud ilma mõjuva põhjuseta tööturult eemal (ei käi tööl ega ole TE-büroos arvel), siis eelpool nimetatud 26-nädalane töötamise tingimus aegub. See tähendab seda, et Teil on õigus palgapõhisele päevarahale alles peale järgmist 26 töönaädalat. Mõjuvateks põhjusteks loetakse näiteks õpingud, sõjavägi, tsiviilteenistus, haigus või alla 3-aastase lapse hooldamine.

TE-büroo uurib, kas olete tööturul saadaval

Kui Te tegelete ettevõtlusega, õpite või olete omal soovil töölt lahkunud, selgitab TE-büroo välja, kuidas need asjaolud Teie õigust palgapõhisele päevarahale mõjutavad. Põhikohaga õpingute või ettevõtlusega tegelemise perioodi eest palgapõhist päevaraha ei maksta. Töölt lahkumisele võib järgneda TE-büroo poolt määratud tasustamata periood, st omavastutuse aeg, mille eest päevaraha ei maksta.

Võite kaotada õiguse palgapõhisele päevarahale (tähtajaliselt või tähtajatult), kui Te ei säilita TE-büroos oma töötöötaja staatust või ei täida seal ettenähtud tingimusi. Sellisteks tingimusteks on näiteks kehtiva tööhõiveplaanide omamine, kohtumised ning eri teenuste osalemine. Lisateave TE-büroo tingimuste kohta on leitav büroo e-teeninduses.

Osa TE-büroo ülesannetest siirdatakse kohalikele omavalitsustele

Aastatel 2021–2023 vastutavad kohalikud omavalitsused mõningate TE-büroodele kuuluvate ülesannete eest. Üldreeglina saavad kohalike omavalitsuste klientideks sellised alla 30-aastased, sisseäänanud ja võõrkeelsed isikud, kelle elukohajärgne vald osaleb vallakatsetuses (kuntakokeilu), mis on kohaliku omavalitsuse katsetus tööhõiveteenust paremini pakkuda.

TE-büroo annab teile teada, kui teie kliendisuhe kantakse TE büroost üle kohalikule omavalitsusele.

Oluline on tähelepanu pöörata sellele, et ka kohaliku omavalitsuse tegevusjuhiste järgimine on valla tööhõivekatsetuste ajal kohustuslik. See tähendab, et valla juhiste eiramine võib kaasa tuua ooteaja ehk karantiini.

Tähtajalised piirangud

Palgapõhise päevaraha õiguse algamisel kehtestatakse omavastutusaeg, mille eest hüvitist ei maksta. Peale selle võivad palgapõhise päevaraha õiguse algust edasi lükata töösuhte lõppemisega seotud majanduslik hüvitis (taloudellinen etuus) või omal soovil töölt lahkumisele järgnev ooteaeg (karenssiaika).

Majandusliku hüvitise maksmise periood ja ooteaeg võivad kattuda. Seevastu omavastutusaeg hakkab jooksmas alles pärast võimaliku ooteaja või majandusliku hüvitise maksmise perioodi lõppu.

Omavastutuse aeg on 5 päeva

Omavastutuse aeg on 5 tööpäeva (E-R) ja selle perioodi eest palgapõhist päevaraha ei maksta. Osalise tööaja korral arvestatakse omavastutuse aega ainult töötuna oldud aja põhjal. Sellisel juhul tuleks arvestada omavastutuse aega kaheksa järjestikuse kalendrinädala põhjal.

Rahalised hüved tööandjalt takistavad päevaraha väljamaksmist

Kui tööandja on võimaldanud Teile sellist rahalist hüve, mis vastab näiteks 3 kuu palgale, siis sellisel juhul on päevaraha väljamaksmine 3 kuu jooksul takistatud. Seda nimetatakse rahalise hüve periodiseeringuks. Säilitamiseks õigust palgapõhise päevaraha väljamaksmisele periodiseeringu lõppedes, tehke nii, et Te viibiks ka periodiseeringu ajal tööturul eemal rohkem kui 6 kuud. Tööturul osalemiseks loetakse töötamist ja enda töötuna tööotsijana arvele võtmist TE-büroos.

Palgapõhise päevaraha suurus

Oma palgapõhise päevaraha suurust saate hinnata teatmiku lõpus oleva tabeli või veebiaadressil www.tyj.fi asuva päevarahakalkulaatori abil.

Palgapõhine päevaraha koosneb põhiosast, töötasuosast ja lisatasust

Palgapõhise päevaraha põhiosa suuruseks on 37,21 € päevas ja u 781 € kuus. See päevaraha osa ei sõltu Teie töötuks olemisele eelnenud palgast ja päevaraha täissumma on alati vähemalt põhiosa summa.

Põhiosale lisanduvad töötasuosa, mille suurus sõltub Teie palgast. Töötasuosa suuruseks on 45% Teie päevase töötasu summa ja põhiosa summa vahest. Kui Teie kuupalk on suurem kui 3535 €, on töötasuosa suuruseks sellest summast suurema palga pealt 20%.

Kui Teil on alla 18-aastaseid lapsi, on Teil võimalik saada laste pealt lisatasu. Lapse pealt makstav lisatasu on järgmine: ühe lapse pealt 7,01 €, kahe lapse pealt 10,29 € ja kolme või enama lapse pealt 13,26 €.

Osaledes tööhõivele kaasaaitavas teenuses, on Teil võimalik saada päevaraha lisatasu. Töötasuosa lisatasu suuruseks on 55% Teie päevapalga summa ja põhiosa summa vahest. Kui Teie kuupalk on suurem kui 3535 €, on töötasuosa suuruseks sellest summast suurema palga pealt 25%.

Päevaraha arvutatakse 6 kuu palga põhjal

Palgapõhise päevaraha suurust arvutatakse Teie töötuks jäämisele eelnenud palga põhjal. Palga puhul võetakse arvesse vähemalt 6 kuuline periood ja reeglina ainult need nädalad, mil Te töotasite vähemalt 18 tundi. Puhkusetasu ja -hüvitist palga sisse ei arvestata.

Reaalselt ei vasta päevaraha aluseks olev palk täielikult kättesaadavale brutopalgale, kuna sellest arvutatakse maha see protsent, mis vastab palgasaaja pensioni- ja töötuskindlustusmaksetele ning haiguskindlustuse päevarahamaksetele. 2023. aastal on mahaarvatavaks määraks 4,40%.

Miinumum ja maksimum

Palgapõhise päevaraha kogusumma koos täiendavate lastetoetustega tohib moodustada maksimaalselt 90% päevaraha aluseks olevast päevapalgast. Kui Teile makstakse tööhõivele eelneva teenistuse eest täiendavat töötasuosa, võib olla päevaraha maksimaalselt päevaraha aluseks oleva palga suurune.

Palgapõhise päevaraha suuruseks on koos võimalike täiendavate lastetoetustega ja lisatasudega siiski minimaalselt põhipäevaraha summa.

Palgapõhise päevaraha ümberarvutamine

Kui Te olete tööl 26 nädalat (6 kuud) ja töötunde tuleb nädalas kokku vähemalt 18, algab palgapõhise päevaraha maksimumaeg jooksma uuesti algusest ja päevaraha tase vaadatakse uuesti läbi. Algusest hakkab jooksma ka viiepäevane omavastutuse aeg.

Uus päevaraha tase arvutatakse ümber ka juhul, kui eelmine päevarahaperiood sisaldaks tasustamata päevi.

Olles tööl osalise tööajaga, võib päevaraha ümberarvutamine päevaraha summat langetada. Päevaraha taset kaitsevad siiski järgmised asjaolud:

- Palgapõhise päevaraha arvutamine ja omavastutuse aja kasutamine toimub maksimaalselt kord aastas.
- Päevaraha tohib arvutada korraga ainult 20% sellisel juhul, kui Teile päevaraha maksimumaeg ei ole veel lõppenud.

Eakate inimeste jaoks on olemas ka muud neid kaitsvad sätted. 58-aastaste puhul päevaraha aluseks olevat palka ümber ei arvutata, v.a kui palk on suurem. Päevaraha aluseks olevat palka ei arvutata ümber ka sellisel juhul, kui maksimumaeg hakkab seoses tööhõive kohustusega pakutud töö või teenistuse põhjal jooksma uuesti algusest.

Töötuskindlustuskaitse kestus

Palgapõhise päevaraha maksmise maksimumaeg sõltub tööstaaži pikkusest ja vanusest järgmiselt.

Tööstaaž:	Vanus:	Maksimumaeg:
Alla kolme aasta	-	300 päeva
Üle kolme aasta	-	400 päeva
Vähemalt viis aastat viimase 20 aasta jooksul	Vähemalt 58 aastat	500 päeva

Kui 26 kalendrinädala pikkune tööstaažitingimus täitub uuesti, alustatakse maksmise maksimumperioodi arvestamist algusest peale. Tööstaaži- ja vanusetingimuse täitmist kontrollitakse iga maksimumperioodi alguses

Kui olete pärast maksmise maksimumaja möödumist ikka veel töötu, saate taotleda Rahvapensioniametilt (Kela) tööturutoetust.

Õigus lisapäevale

Palgapõhist päevaraha võidakse maksta peale maksimaalse makseperioodi lõppemist kuni pensionini nn lisapäevade näol, kui Te olete jõudnud ettenähtud vanuseni enne Teie maksimaalse makseperioodi lõppemist ja olete sündinud hiljemalt 1964. aastal.

Nimetatud vanus sõltub sünniaastast järgmiselt:

- Aastatel 1957 -1960 sündinud isikutel nõutav vanus on 61 aastat
- Aastatel 1961-1962 sündinud isikutel nõutav vanus on 62 aastat
- Aastatel 1963 sündinud isikutel nõutav vanus on 63 aastat
- Aastatel 1964 sündinud isikutel nõutav vanus on 64 aastat

Veel on tingimuseks, et olete töötanud viimase 20 aasta jooksul vähemalt

Töötamine päevaraha maksmise ajal

Päevaraha saamise ajal võib teha osaajalist või juhutööd või tegeleda vähesel määral ettevõtlusega. Väiksemal kujul töötamine tasub ära, sest see aitab:

- suurendada oma sissetulekuid
- aeglustada päevaraha maksimumaja kulgu
- koguda uusi töönädalaid selliselt, et päevaraha maksimumaeg hakkab uuesti algusest jooksmas.

Alla 300 euro suurune igakuine palga- või ettevõtlustulu päevaraha ei mõjuta. Suurema kui 300 euro suuruse tulu puhul mõjutab päevaraha suurust pool sellest suuremast tulust Näiteks vähendab 500 euro suurune palgatulu päevaraha 100 euro võrra. Palk mõjutab päevaraha sellel tööotsimise perioodil, mil palk on välja makstud.

Arvutage oma töötasu mõju päevarahale aadressil www.tyj.fi oleva kalkulaatori abil.

Teil on õigus päevarahale töötegemise ajal, kui Te

- töötate osalise tööajaga (tööaeg tööotsimise perioodil maksimaalselt 80%)
- töötate täistööajaga maksimaalselt kaks nädalat (nn juhutöö)
- tegelete äritegevusega kui kõrval- või lühiajalise tegevusega.

Pikema kui kahe nädalase täistööaja perioodi eest palgapõhist päevaraha ei maksta. Sellisel juhul makstakse Teile päevaraha täies ulatuses kuni töötegemise alguseni ja peale selle võimalikku lõppemist.

Kui olete leidnud osalise tööajaga või juhutöö

Teatage oma taotluses töötunnid töötukassale. Samuti teatage tööst TE-büroole.

Kui saate palka alles järgmisel kuul, ei mõjuta töö tegemine teie

päevaraha enne palga maksmist.

Vähene ettevõtlus

Kõrvaltegevusena, st vähesel määral toimuv ettevõtlus mõjutab päevaraha analoogselt osalise tööajaga. TE-büroo selgitab välja, kui ulatusliku äritegevusega on tegemist ja otsustab, kas ettevõtlus on piisavalt vähene selleks, et selle perioodi eest palgapõhist päevaraha maksta. Üldiselt ei ole selline ettevõtlus, millega on tegeletud täistööaja kõrvalt pool aastat, takistuseks päevaraha maksmisele.

Töötuna alustatud äritegevuse korral loetakse ettevõtlus automaatselt kõrvaltegevuseks, st väheseks, esimese 4 kuu jooksul. See tähendab seda, et esimese 4 kuu jooksul mõjutab ettevõtlus päevarahasid ainult tulude põhjal. 4 kuu pärast selgitab TE-büroo välja, kas ettevõtlus on olnud nii ulatuslik, et see võiks edaspidi päevaraha maksmist takistada. Ettevõtlusega saab alustada sellisel moel palgapõhise päevaraha maksimumaja jooksul ainult üks kord. Järgmisel korral uuritakse ettevõtluse ulatust koheselt.

Kui Teie ettevõtlus kestab maksimaalselt 2 nädalat, siis sellisel juhul ettevõtluse põhi- ja kõrvaltegevusalasid ei uurita. Maksimaalselt 2 nädalase ettevõtluse perioode võib olla maksimumaja sees piiramatul

Sundpuhkusele saadetud isiku töötutoimetulekutoetus

Sundpuhkuse ajal peatub töö tegemine ja palga maksmine määramata või määratud päevadeks. Sundpuhkuse rakendamine võib toimuda ka tööpäevade lühendamise näol.

- Kui teid on koondatud täispäevadeks, saate koondatud päevade eest palgapõhist päevaraha kogu ulatuses.
- Kui teid on koondatud tööpäeva lühendades, makstakse teile päevaraha, milles on arvestatud palga mõjutusega. (Vaata Töötamine päevaraha alusel)

Palgapõhist päevaraha võib maksta sundpuhkuse perioodi eest, kui tööd tehakse maksimaalselt 80% valdkonna maksimaalsest tööajast. Sundpuhkuse puhul kontrollitakse tööaega kalendrinädalate alusel. See tähendab seda, et 80% piiri ei tohi kalendrinädala jooksul ületada, sest vastasel juhul päevaraha kõnealuse nädala eest ei maksta. Kui sundpuhkust rakendatakse tööpäeva lühendamisega, tööaeg vaadatakse üle vahendusperioodide kaupa.

Tööhõiveteenused

Kui osalete TE-büroo või vallakatsetuses osaleva kohaliku omavalitsuse poolt korraldatava tööhõivet edendavas teenuses, mis on Teie tööhõiveplaanis kokku lepitud, makstakse Teile teenuse perioodi eest kõrgemat päevaraha. Teenuse perioodi eest makstakse täiendavalt kuluhüvitist 9 eurot päevas, v.a omaalgatuslik õppimine.

Töötuhüvitist makstakse tööhõiveteenuste kasutamise aja eest oote- või omavastutusajast hoolimata.

Tööhõiveteenuste hulka kuuluvad tööotsimistreening, karjäärikoolitus, töötamisega harjutamine, tööjõukoolitus, omaalgatuslikud õpingud ja tööalane rehabilitatsioon.

Lisateavet tööhõiveteenuste ja nende taotlemise kohta saate töö- ja ettevõtlusbüroost või veebiaadressilt www.te-palvelut.fi. Kui olete vallakatsetuse klient, küsige lisateavet oma vallast.

Muud õpingud

Palgapõhist päevaraha saades võite osaleda lühiajalistes või osaajaga õpingutes. Õpingud ei mõjuta sel juhul õigust saada päevaraha või selle suurust. Osaajaga õpingute all mõeldakse õpinguid, mis ei takista täistööajaga töökoha vastuvõtmist. Lühiajaliste õpingute all mõeldakse kuni kuus kuud kestvaid õpinguid.

Täisajaga õpingud välistavad päevaraha maksmise, kui tegemist ei ole TE-bürooga kokku lepitud iseseisvate õpingutega.

Töö- ja ettevõtlusbüroo (TE-toimisto) selgitab välja õpingute mõju päevaraha suurusele. Lisateavet saate TE-büroodest või aadressil www.te-palvelut.fi.

Sotsiaaltoetuste mõju

Sotsiaaltoetused võivad mõjutada töötukassa makstavaid hüvitsi.

Palgapõhise päevaraha saamist välistavad toetused on näiteks paljud pensionid, haigus- või osalise haiguse päevaraha, ema-, isa- või lapsevanematoetus või rehabilitatsioonitoetus.

Palgapõhise päevaraha saamist välistavad toetused on näiteks mitmesugused pensionid, töövõimetusleht, osaline töövõimetusleht, sünnitushüvitis, isapuhkuse hüvitis, vanemahüvitis, raseduspuhkuse hüvitis, rehabilitatsioonitoetus.

Palgapõhise päevaraha maksmist ei mõjuta näiteks lapsetoetus (lapsilisä), eluasemetoetus (asumistuki), toimetulekutoetus (toimeentulotuki) või puudetoetus (vammaistuki).

Ettevõtja töötuskindlustuskaitse

Ettevõtja saab end kindlustada tööpuuduse vastu ettevõtjakassas. Ettevõtja palgapõhise päevaraha maksimum eeldab, et te olete

- lõpetanud ettevõtluse või teie töösuhe ettevõttes on lõppenud,
- võtnud end töötü tööotsijana arvele TE-büroos,
- olnud töötukassa liige vähemalt 15 kuud,
- täitnud 15 kuu pikkuse tööhõive nõude haigekassa liikmeks oleku ajal.

TE-büroo selgitab välja, millal täistööajaga ettevõtlustegevus on lõppenud.

Ettevõtja tööstaažitingimus on täidetud siis, kui olete ettevõtjate töötukassa liikmeks oleku ajal tegutsenud ettevõtjana vähemalt 15 kuud nii, et ettevõtlus on olnud olulise mahuga. Olulise mahuga ettevõtluse all mõeldakse 2022. aastal perioodi, mil teil on olnud pensionikindlustus (YEL, MYEL või TyEL) vähemalt 14 088 euro suuruselt aastatulult.

Tööstaažitingimust rahuldavad vähemalt neli kuud kestnud töötamisperioodid. Tööstaažitingimus tuleb täita töötusele eelnenud 48 kuu jooksul.

Ettevõtja palgapõhise päevaraha suurus ja kestus

Ettevõtja palgapõhine päevaraha koosneb põhipäevarahasuurusest põhiosast, töötasuga seotud osast ja võimalikust lastega seotud lisast.

Palgapõhise osa suurus sõltub töötuskindlustuse aluseks valitud teisest tulust. Teine tulu tohib olla maksimaalselt ettevõtja YEL-is või MYEL-is kehtestatud tõise tulu või TyEL-is kehtestatud palga suurune. Valitud teisest tulust sõltub ka töötukassa liikmemaksu suurus.

Tõine tulu aastas	Palgapõhine päevaraha kuus
14 088 €	968 €
20 000 €	1 190 €
30 000 €	1 565 €
40 000 €	2 074 €
50 000 €	2 157 €

Ettevõtja palgapõhist päevaraha makstakse kuni 300–500 päeva eest nagu palgasaajategi puhul. Erinevalt palgasaajatest ei ole ettevõtjatel lisapäevaõigust.

Ettevõtluse või palgatööga alustamine

Kui hakkate palgasaajast ettevõtjaks, saab teile töötuse jooksul maksta palgapõhist päevaraha palgasaajana täidetud tööstaažitingimuse alusel, kui ettevõtja töölolemise tingimus ei ole täidetud ja kui ettevõtluse alustamisest on möödunud vähem kui 18 kuud. Võite selleks 18 kuuks jääda palgasaajate töötukassa liikmeks või astuda ettevõtjate töötukassasse. Pange tähele, et palgasaajate töötukassa liikmeks olles ettevõtja tööstaaži ei kogune.

Kui hakkate ettevõtjast palgasaajaks, saab teile töötuse jooksul maksta palgapõhist päevaraha ettevõtjana täidetud tööstaažitingimuse alusel, kui palgasaaja tööstaažitingimus pole veel täidetud. Võite töösuhte algamisel jääda ettevõtjate töötukassa liikmeks või astuda palgasaajate töötukassasse. Ettevõtjate töötukassa liikmeks olles palgasaaja tööstaaži ei kogune.

Kuidas taotleda palgapõhist päevaraha

Toimige järgmiselt:

1. Võtke end kohe töötuks jäädes TE-büroo e-teeninduses töötu töötusijana arvele. Registreerumine jõustub kohe, kuid see ei kehti tagasiulatuvalt (näiteks eelmise päeva kohta). Palgapõhist päevaraha makstakse ainult selle perioodi eest, mil registrikanne on jõus.
2. Kahe nädala pärast täitke oma töötukassa esinduses päevaraha taotlus.

Taotlege edaspidi päevaraha neljanädalaste või 1-kuuliste perioodide kaupa.

E-teeninduses toimub töö otsimine ja töötu toimetuleku taotlemine kõige mugavamini. Töötukassa esinduste kodulehed ja e-teeninduste lingid on aadressil www.tyj.fi (Kassojen yhteystiedot).

Palgapõhise päevaraha taotlusele tuleb enamasti lisada järgmised lisad:

- vallandamis- või sundpuhkuse teate koopia;
- töölepingu koopia.

Kui tuluregistris ei ole teie päevaraha suuruse arvutamiseks piisavalt teavet, vajab töötukassa teie saadud palkade kohta palgatõendit.

Paber kandjal dokumentide lisamine elektroonilisele taotlusele on kõige mugavam, kui need üles pildistada.

Töötukassa saab andmed kinnipeetud maksude kohta (ennakonpidätystiedot) otse maksuametilt. Palgapõhise päevaraha maksmisel tõstetakse palga jaoks antud maksukaardi kinnipidamise määra vähemalt 25 protsendini. Võite soovi korral tellida maksuhaldurilt maksukaardi ka toetuste jaoks ja esitada selle töötukassale. Palgapõhisest päevarahast peetakse sel juhul kinni maksukaardile vastav määr protsenti tõstmata.

Täpsemad taotlemisjuhised saate oma töötukassast.

Esitage palgapõhise päevaraha taotlus kolme kuu jooksul alates taotletava hüvitise aluseks oleva perioodi esimesest päevast.

Edasikaebamiskõlblik otsus

Kui esimene taotlus on läbi vaadatud, saadab töötukassa teile otsuse hüvitise maksmise aluste kohta (päätos etuuden maksuperusteista).

Kui te ei ole otsusega rahul, võite selle kaasasoleva apellatsioonijuhendi järgi edasi kaevata sotsiaalkindlustusameti apellatsioonikomisjonile. Esitage kaebus oma töötukassale 30 päeva jooksul alates otsuse kättesaamisest.

Komisjoni otsuse võib omakorda edasi kaevata kindlustusajade vahekohtule (vakuutusoikeus).

Koondamisraha

Koondamispakett võeti kasutusele 55-aastastele ja vanematele võeti kasutusele 2023. aasta alguses. Need, kes on hõlmatud koondamispaketiga on õigus saada koondamistoetust, väljaõpet ja pikendatud töötsemise puhkust. Üleminekukaitse tingimuseks on et isik on:

- koondatud tootmise ja majanduslikel põhjustel 01.01.2023 või peale seda
- koondamise ajaks vähemalt 55-aastane
- oötanud sama tööandja juures vähemalt 5 aastat
- 60 päeva jooksul koondamisest registreeritud töötajana TE büroos

Üleminekuraha vastab ühe kuu palgale.

Taotle töötukassast vahetuspensioni hüvitist.

Liikuvustoetus

Sõidu- ja kolimistoetusega hüvitatakse tööl käimisega seotud transpordikulud ja kolimiskulud juhul, kui võtate töötuna vastu töökoha, mis asub teie praegusest elukohast kaugel.

Sõidu- ja kolimistoetust võite saada juba enne tegeliku töö algust, kui alustate vähemalt kaks kuud kestvat tööalast koolitust.

Toetuse maksmise eelduseks on, et

- sõit tööle või koolitusele ja tagasi kestab töö või koolituse alates (või ümberkolimisel töökohale lähemale, kui töö osas on kokku lepitud) täistööajaga tööle asumisel üle kolme tunni päevas ja osalise tööajaga tööle asumisel üle kahe tunni päevas
- teil on vahetult enne tööle asumist või koolituse algust õigus töötutoetusele
- töö kestab vähemalt kaks kuud.

Täistööaja korral on liikuvustoetuse suurus ligikaudu 742 eurot kuus. Osalise tööaja korral makstakse liikuvustoetust töötatud tööpäevade eest 34,50 eurot päevas. Kui Teil on lapsed või Teie töökoht asub Teie elukohast kaugemal kui 200 km, on Teil õigus saada vastavalt kas lapse või kilometraaži pealt täiendavat toetust.

Liikuvustoetuse maksmise kestus sõltub töö kestusest järgmiselt.

Töö kestus vähemalt:	Toetuse maksmise kestus:
2 kuud	1 kuu
3 kuud	1,5 kuu
4 kuud	2 kuu

Taotlege sõidu- ja kolimistoetust kohalikust töötukassast.

Töötuspuhkusetoetus

Töötuspuhkusele (vuorotteluvapaa) jäämine eeldab, et

- olete töötanud täistööajaga (üle 75% valdkonna maksimumtööajast)
- olete sõlminud tööandjaga töötuspuhkuselepingu (vuorotteluvapaasopimus)
- tööandja palkab töötuspuhkuse ajaks töö- ja ettevõtlusbüroos arvel oleva töötü tööotsija
- teie töösuhe sama tööandjaga on kestnud pidevalt vähemalt 13 kuud enne töötuspuhkuse algust ja
- teil on enne töötuspuhkuse algust kogunenud tööstaaži vähemalt 20 aastat.

Kui te ei ole kindel, kas teie tööstaaž vastab nõuetele, pöörduge oma töötukassa poole. Muude töötuspuhkuse tingimuste kohta annab teile nõu töö- ja ettevõtlusbüroo.

Töötuspuhkuse kestus

Töötuspuhkus võib kesta 100–180 kalendripäeva. Töötuspuhkus tuleb välja võtta ühe osana.

Töötuspuhkusetoetuse suurus

Töötuspuhkusetoetuse täielik määr on 70% sellest palgapõhisest päevarahast, millele teil oleks õigus töötuks jäädes.

Töötuspuhkusetoetuse aluseks oleva palgapõhise päevaraha arvutamisel võetakse arvesse palgatulud töötuspuhkusele eelnenud ajal, vähemalt 52 nädala jooksul.

Taotlege osaliselt tasustatava puhkuse hüvitist oma töötukassa esindusest.

Kontaktandmed

Avoin tk – Avatud TK
PL 116, 00531 HELSINKI
tel. 020 690 455
www.a-kassa.fi

**Erityisalojen
toimihenkilöiden tk -
Erisektorite ametnike TK**
Asemamiehenkatu 4, 00520
HELSINKI
tel. 09 6132 3224
www.ettk.fi

**Erityiskoulutettujen tk Erko -
Eriväljaõppega töötajate TK**
Asemamiehenkatu 2, 00520
HELSINKI
tel. 09 7206 4343
www.erko.fi

**Julkisten ja hyvinvointialojen
tk - Avaliku ja heaolusektori
töötajate TK**
PL 100, 00531 HELSINKI
tel. 010 190 300
tyottomyyskassa.jhl.fi

**Korkeasti koulutettujen tk
KOKO**
Ratavartijankatu 2, 00520
HELSINKI
tel. 09 4763 7600
kokokassa.fi

**Lakimiesten ja Lääkärien tk -
Juristide ja Arstid tk (LL-
kassa)**
Uudenmaankatu 4-6 B, 00120
HELSINKI
tel. 09 6123 067
www.LL-kassa.fi

**Opetus ja tiede tk -
Õpetajate TK**
Rautatieläisenkatu 6, 00520
HELSINKI
tel. 09 2294 4100
www.opetusjatiede.fi

**Palvelualojen tk -
Teenindustöötajate TK**
PL 93, 00531 HELSINKI
tel. 020 690 211
www.palvelualojenkassa.fi

**Paperityöväen tk -
Paberitööstuse töötajate TK**
PL 349, 00531 HELSINKI
tel. 020 690 429
www.paperikassa.fi

**Suomen Elintarviketyöläisten
tk - Soome toiduainetööstuse
töötajate TK**
Asemamiehenkatu 2, 00520
HELSINKI
tel. 09 4246 1210
www.elintarvikekassa.fi

**Super tk -
TK Super**
PL 117, 00521 HELSINKI
tel. 09 2727 9377
www.supertk.fi

**Terveydenhuoltoalan tk -
Tervishoitotajate TK**

PL 70, 00060 TEHY
tel. 09 5422 7300
www.tehytk.fi

**Tk Aaria -
TK Aaria**

Elimäenkatu 5,
00510 HELSINKI
tel. 020 7655 900
www.aariakassa.fi

**Tk Pro -
Töötukassa Pro**

PL 1, 00581 HELSINKI
tel. 09 1727 3444
www.prokassa.fi

**YTK tk -
YTK TK**

PL 100, 32201 LOIMAA
tel. 02 7607 620
www.ytk.fi

**Yrittäjän tk -
Ettevötjate TK**

PL 86, 00251 HELSINKI
tel. 09 6224 830
www.yrittajakassa.fi

Palgapõhise päevaraha tabel

Kuupalk	Palgapõhine päevaraha kuus
1 000 €	860 €
1 100 €	913 €
1 200 €	956 €
1 300 €	999 €
1 400 €	1 042 €
1 500 €	1 085 €
1 600 €	1 128 €
1 700 €	1 171 €
1 800 €	1 214 €
1 900 €	1 257 €
2 000 €	1 300 €
2 100 €	1 343 €
2 200 €	1 386 €
2 300 €	1 429 €
2 400 €	1 472 €
2 500 €	1 516 €
2 600 €	1 559 €
2 700 €	1 602 €
2 800 €	1 645 €
2 900 €	1 688 €
3 000 €	1 731 €
3 100 €	1 774 €
3 200 €	1 817 €
3 300 €	1 860 €
3 400 €	1 903 €
3 500 €	1 946 €
3 600 €	1 989 €
3 700 €	2 031 €
3 800 €	2 050 €
3 900 €	2 069 €
4 000 €	2 089 €