

Lomautettu muu kuin Suomen kansalainen



Ilmoittautuminen TE-toimistoon

Lomautustilanteessa niin EU/Eta-maan kuin muun maan (ns. kolmannen maan) kansalaisten tulee ilmoittautua TE-toimistoon.

Ansiopäivärahaa voidaan myöntää vain, jos henkilö on ilmoittautunut työttömäksi työnhakijaksi TE-toimistoon lomautuksensa aikana. Jotta ansiopäivärahaa voidaan myöntää, tulee hakijan tuki täyttää myös muut ansiopäivärahan myöntämisen edellytykset, jotka tutkitaan hakemuksen käsittelyn yhteydessä.



Toisen EU/Eta-maan kansalainen ja lomautus

Pääsääntö on, että suomalaisen työnantajan lomauttaessa työttömyyskassan jäsenen, joka on toisen EU/Eta-maan kansalainen, voidaan ansiopäiväraha myöntää, kun etuuden saamisen edellytykset täyttyvät.

Henkilön asumista Suomessa ei siis tutkita lomautustilanteissa. Tarvittaessa asuminen tutkitaan ansiopäivärahan myöntämiseksi, jos henkilö jää kokonaan työttömäksi (työsuhde päättyy kokonaan).

Jos henkilö **ei ole ollut Suomessa työssä vähintään 26 työssäoloehdon täyttävän kalenteriviiikon ajan**, mutta hän on **siirtynyt toisesta EU/Eta-maasta Suomeen kuukauden kuluessa** edellisen vakuutuskauden päättymisestä toisessa EU/Eta-maassa, tulee hänen ilmoittaa asiasta hakemuksessaan. Jäsenen tulisi tuolloin ilmoittaa, **missä maassa on asunut tai työskennellyt** ennen Suomessa alkanutta työtä ja **toimittaa viimeisimmästä työsuhteesta tarvittavat todistukset** (työsopimus ja työtodistus), jotta työttömyyskassa voi pyytää tarvittavia vakuutustietoja toisesta EU/Eta-maasta.



Kolmannen maan kansalainen ja lomautus

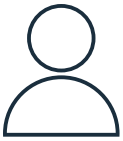
Hakijan ilmoittautuessa TE-toimistoon, tulee **TE-toimiston tutkia ja pyytää selvitys oleskeluluvasta ja sen voimassaolosta** kolmannen maan kansalaisten osalta. TE-toimisto antaa lausunnon sähköisesti työttömyyskassalle.

Työtön muu kuin Suomen kansalainen



Ilmoittautuminen TE-toimistoon

TE-toimistoon ilmoittautumisten osalta neuvonta on sama kuin lomautetuilla. Sekä EU/Eta-maan kansalaisen että kolmannen maan kansalaisen **tulee ilmoittautua työnhakijaksi työttömäksi jäädessään**. Huomioitavaa on, että jäsen voi ilmoittautua työttömäksi työnhakijaksi useassa EU/Eta-maassa niin halutessaan. Tällainen tilanne on tavallinen rajatyöntekijöille: esimerkiksi jos henkilö asuu Suomessa, mutta on työskennellyt Ruotsissa tai vastaavasti asuu Virossa, mutta on työskennellyt Suomessa.



EU/Eta-maan kansalainen, työsuhde päättyy, hakija kokonaan työtön

EU/Eta-maan kansalaisen jäädessä kokonaan työttömäksi, työttömyyskassa pyytää hakijalta tarvittavia **tietoja asuinpaikan määrittämiseksi**. Asuinpaikkaa määriteltäessä tutkitaan muun muassa miten hakijan asuminen on järjestetty, työhistoria ja perhesuhteet. Asuinpaikan määrittäminen **tutkitaan aina tapauskohtaisesti** päivärahahakemuksen yhteydessä. Työttömyyskassa ei voi antaa päätöstä asuinpaikasta etukäteen. **Pääsääntö on, että henkilön ollessa kokonaan työtön, työttömyysetuuden myöntää henkilön asuinvaltio.**

Lisäksi, jos henkilö **ei ole ollut Suomessa työssä vähintään 26 työssäoloehdon täyttävän kalenteriviikon ajan**, mutta hän on **siirtynyt toisesta EU/Eta-maasta Suomeen kuukauden kuluessa** edellisen vakuutuskauden päättymisestä toisessa EU/Eta-maassa, tulee hänen ilmoittaa asiasta hakemuksessaan. Jäsenen tulisi tuolloin ilmoittaa, **missä maassa on asunut/työskennellyt** ennen Suomessa alkanutta työtä ja **toimittaa viimeisimmästä työsuhteesta tarvittavat todistukset** (työsopimus ja työtodistus), jotta työttömyyskassa voi pyytää tarvittavia vakuutustietoja toisesta EU/Eta-maasta.



Kolmannen maan kansalainen, työsuhde päättyy, hakija kokonaan työtön

Kolmannen maan kansalaisten osalta myös kokonaan työttömyyden alkaessa **TE-toimisto** (kuntakokeilu) tutkii ja pyytää tarvittaessa **selvityksen oleskeluluvasta ja sen voimassaolosta**. TE-toimisto antaa **lausunnon sähköisesti työttömyyskassalle**.

Jos henkilö on turvapaikanhakija, joka työskentelee turvapaikanhakijan työnteko-oikeuden perusteella, ei oleskelu- ja työluvalla, ei hänellä ole oikeutta ansiopäivärahaan. Turvapaikanhakijana tehty työ kuitenkin kerryttää työssäoloehtoaa, jos työ muuten täyttää työssäoloehdon vaatimat kriteerit (työaika, palkka, työajan valvottavuus yms.). **Oikeus ansiopäivärahaan tulee vasta, kun hänellä on oleskelu- ja työlupa voimassa**, jonka perusteella hän voi työskennellä eri työnantajilla. **Lisäksi muut ansiopäivärahan edellytykset tulee täytyä** mm. työssäolo- ja jäsenyysehdon osalta ennen kuin päivärahaa voidaan myöntää hänen ollessaan työtön työnhakija TE-toimistossa. Oleskelu- ja työlupa ovat myös edellytyksiä, jotta henkilö voi ilmoittautua työttömäksi työnhakijaksi TE-toimistoon. Edellä mainitut asiat koskevat niin lomautus- kuin työttömyystilanteita.