

UTREDNING ÖVER DE CENTRALA VILLKOREN I ANSTÄLLNINGSFÖRHÅLLET

Arbetsgivare		Datum
<input type="text"/>		<input type="text"/>
Adress	Postnummer och postanstalt	Telefon
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Arbetstagare		
<input type="text"/>		
Adress	Postnummer och postanstalt	Telefon
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Datum då arbetet inleddes	<input type="text"/>	Datum då det tidsbundna arbetsavtalet upphör
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Grunden för att arbetsavtalet ingåtts på viss tid och arbetsavtalets giltighetstid om det inte är möjligt att ange exakt datum för när avtalet upphör	<input type="text"/>	
Prövotid	<input type="text"/>	
Den plats där arbetet utförs (om arbetet utförs på flera platser, en utredning om det principer enligt vilka arbetstagaren arbetar på olika arbetsställen)	<input type="text"/>	
Arbetstagarens huvudsakliga arbetsuppgifter	<input type="text"/>	
Kollektivavtal som tillämpas på arbetet	<input type="text"/>	
Lön (€/timme eller €/månad) eller annat vederlag	<input type="text"/>	
Lönebetalningsperiod	<input type="text"/>	
Ordinarie arbetstid	<input type="text"/>	
Principerna för semestern bestäms	<input type="text"/>	
Uppsägningstid då arbetstagaren säger upp avtalet	<input type="text"/>	
Uppsägningstid då arbetsgivaren säger upp avtalet	<input type="text"/>	
Övriga villkor	<input type="text"/>	
Vid utlandsarbete som varar minst en månad: arbetets längd, valuta i vilken penninglönen betalas, penningräntor som betalas utomlands, naturaförmåner och villkoren för hemförlovnings av arbetstagaren	<input type="text"/>	
Underteckning av dem som ger utredningen	<input type="text"/>	
Namnförtydligande	<input type="text"/>	

UTREDNING ÖVER DE CENTRALA ANSTÄLLNINGSVILLKOREN

Arbetsavtalslagen (55/2001) 2 kapitlet, 4 §

Om det inte har ingåtts ett skriftligt avtal eller om de centrala anställningsvillkoren inte framgår av det skriftliga arbetsavtalet ska arbetsgivaren enligt 2 kapitlet 4 § i arbetsavtalslagen (55/2001) senast före utgången av den första lönebetalningsperioden självmant ge arbetstagarna en skriftlig utredning över anställningsvillkoren.

Arbetsgivaren behöver inte ge en utredning över anställningsvillkoren när det tidsbundna anställningsförhållandet varar under en månad. Om arbetstagaren upprepade gånger och på samma villkor står i anställningsförhållande till samma arbetsgivare på viss tid som understiger en månad, ska arbetsgivaren informera om de centrala villkoren i arbetet senast en månad efter att det första anställningsförhållandet inleddes.

Arbetsgivaren behöver inte ge en ny utredning om inte villkoren förändras. Om villkoren för anställningsförhållandet förändras ska arbetsgivaren meddela de nya villkoren skriftligt senast vid utgången av den närmast följande lönebetalningsperioden efter ändringen. Arbetsgivaren kan informera om villkoren med hjälp av en eller flera handlingar eller genom att hänvisa till en lag eller ett kollektivavtal som tillämpas i anställningsförhållandet.

Arbetsavtalet eller utredningen ska åtminstone omfatta följande information:

- arbetsgivarens och arbetstagarens hemort eller driftställe
- den tidpunkt då utförandet av arbetet inleds
- giltighetstiden för ett arbetsavtal för viss tid och grunden för att det ingåtts för viss tid
- prøvotiden (om det avtalats om prøvotid)
- den plats där arbetet utförs eller, om arbetstagaren inte har någon huvudsaklig permanent plats där arbetet utförs, en utredning om de principer enligt vilka arbetstagaren arbetar på olika arbetsställen
- arbetstagarens huvudsakliga arbetsuppgifter
- det kollektivavtal som skall tillämpas på arbetet
- de grunder enligt vilka lönen och andra vederlag bestäms samt lönebetalningsperioden
- den ordinarie arbetstiden
- hur semestern bestäms
- uppsägningstiden eller grunden för bestämmande av den
- i fråga om utlandsarbete som varar minst en månad hur länge arbetet varar, den valuta i vilken penninglön utbetalas, de penningersättningar och naturaförmåner som betalas utomlands samt villkoren för hemförlovnings av arbetstagaren. Utredningen ska ges i god tid innan arbetstagaren reser till arbetsorten.